

MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION (RHO)

<u>Lieu</u>	<u>Nbre de participants</u>	<u>Durée totale de la formation</u>
IAE ST-DENIS	35	22 MOIS
		<ul style="list-style-type: none"> • 2 jours par semaine en centre • 3 jours par semaine en entreprise



Responsable pédagogique M1
Pasqual Porcel
porcel@ilereunion.com

Responsable pédagogique M1
Virginie Moisson
virginie.moisson@univ-reunion.fr

Responsable pédagogique M2
Patrick Valéau
patrick@valeau.com

Gestionnaire de formation
Lydia Rickmounie
lydia.rickmounie@univ-reunion.fr

École Universitaire de Management

LES ATOUTS DE LA FORMATION

- UNE FORMATION EN ALTERNANCE
- FORTE PROFESSIONNALISATION DE LA FILIÈRE AVEC 60% D'INTERVENANTS PROFESSIONNELS (EX DRH, AVOCATS, ETC.)
- ORGANISATION DU COLLOQUE ANNUEL DE LA GRH AVEC LES PROFESSIONNELS

Coordonnées
IAE La Réunion
24-26 Avenue de la Victoire
BP 7151 - 97715 Saint-Denis
Messag Cedex 09
Tél : 0262 21 16 26
Fax : 0262 21 48 56
iae@univ-reunion.fr



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master mention Management prépare aux divers métiers du management. Dans le cadre du parcours Ressources Humaines et Organisation (RHO), il s'agit d'un master professionnalisant permettant aux apprenants d'acquérir l'ensemble des compétences spécifiques nécessaires au service ressources humaines (RH) de toute entreprise.

LES COMPÉTENCES VISÉES

- Compétences fondamentales en gestion
- Administration et droit du travail
- Organisation et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Gestion des Ressources Humaines (recrutement, licenciement, rémunération)
- Management : psychologie, négociation

LES DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

Formés à la recherche, les apprenants peuvent envisager une inscription à une formation doctorale en Sciences du management.

- Dans les cabinets de conseil et cabinets de recrutement : consultant junior
- Dans les entreprises de taille moyenne : Responsable du personnel
- Dans les grandes entreprises : Adjoint au directeur des ressources humaines (DRH), cadre dans le service des RH, Adjoint au directeur administratif avant de devenir un jour, avec l'expérience acquise, DRH.

A l'issue de la formation, les apprenants souhaitant poursuivre un cursus de recherche peuvent intégrer le doctorat en science de gestion.

CARACTÉRISTIQUES DE LA FORMATION

- Formation en alternance = 1 à 2 semaines de cours par mois et 2 à 3 semaines par mois en entreprise.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

- Début de la formation : sept. année n
Fin de la formation : Juillet année n + 2
- Période en entreprise: sept. année n à Juillet année n + 2 (en alternance 2 à 3 semaines par mois)
- Présence en cours obligatoire

MODALITÉS PRATIQUES - CONDITIONS D'ADMISSION

<ul style="list-style-type: none"> • Entrée en M1 - Tout étudiant ayant validé une licence 3 (180 ECTS) ou équivalent - Validation de l'expérience professionnelle (VAP) possible - Sur dossier et entretien - Accessible aux demandeurs d'emploi et salariés - Score IAE Message en cours de validité 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrée en M2 - Tout étudiant ayant validé un M1 dans le domaine des RH (60 ECTS) ou équivalent - Validation de l'expérience professionnelle (VAP) possible - Sur dossier et entretien - Accessible aux demandeurs d'emploi et salariés - Score IAE Message en cours de validité 	<ul style="list-style-type: none"> • Calendrier général - Retrait des dossiers : début mars - Dépôt des candidatures : début juin - Date d'entretiens : mi-juin - Admission définitive : début juillet
---	---	--

Ne pas oublier de se pré-inscrire et de télécharger les dossiers sur le site de l'IAE

* Voir fiche « parcours recherche » pour les modalités du master RHO parcours recherche.

MANAGEMENT

RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION (RHO)

LES DIPLÔMÉS

● Exemples de postes occupés par les diplômés

- 1 - Crête d'Or / DRH
- 2 - Crête d'Or / Assistant RH
- 3 - Carrefour / Gestionnaire de paye
- 4 - Carrefour / Consultants

ASSOCIATIONS

- MDE - Maison De l'Etudiant
www.mdeiaereunion.fr
contact@mdeiaereunion.fr
- AGEF IAE - Association des gestionnaires et financiers de l'IAE
- BDAE - Bureau Des Anciens Etudiants
bdaeiae@live.fr
- AIM - Association Iupiens des Mascareignes
aim@ilereunion.com
www.ilereunion.com/aim/
- GRHO Avenir
grhoavenir@voila.fr

PÉDAGOGIE

Pédagogie et encadrement

L'équipe est composée pour un tiers d'enseignants chercheurs et pour deux tiers d'intervenants professionnels.

Volume horaire de la formation

- Année 1 = 540h
- Année 2 = 560h

Contrôle des aptitudes et des connaissances

Les apprenants sont évalués en contrôles continus et examens terminaux tout au long de la formation sur la base de travaux de groupe et d'épreuves individuelles

PROGRAMME DES ENSEIGNEMENTS

Année 1	Nb heures étudiant	ECTS
Ressources Humaines	132	18
Psychosociologie	22	3
Ressources Humaines	22	3
Communication	22	3
GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	22	3
Anglais des RHO	22	3
Théories des organisations	22	3
Production	66	9
Gestion de la force de vente	22	3
Gestion de production	22	3
Management de projet et Qualité	22	3
Droit	88	12
Droit du travail 1	22	3
Droit du travail 2	22	3
Contrat de travail	22	3
Rémunérations (stratégie)	22	3
Marketing	44	6
Négociation commerciale	22	3
Marketing des services	22	3
Informatique et réseaux	66	9
Analyse des données	22	3
Systèmes d'information et bases de données	22	3
Recherche opérationnelle et audit	22	3
Recherche	44	6
Initiation à la recherche	22	3
Préparation du rapport d'activités	22	3
	100	6
Anglais - Plateforme site web	65	3
Préparation rapport / plateforme site web	35	3
Année 2	Nb heures étudiant	ECTS
Gestion des Ressources Humaines	80	12
Fonction RH et administration du personnel	20	3
Recrutement	20	3
Bilan de compétences et recherche d'emploi	20	3
Formation et développement des Ressources Humaines	20	3
Management	130	30
Psychologie cognitive	20	3
Management du changement et gestion des crises	20	3
Négociation sociale	20	3
Gestion internationale des RH	20	3
Culture d'affaires internationales	20	3
Projet professionnel	30	15
Organisation	80	12
Stratégie	20	3
Ergonomie	20	3
Structure et espaces dans l'organisation	20	3
Management de l'informatisation	20	3
Droit	40	6
Licenciement	20	3
Droit du travail approfondi	20	3
	230	
Anglais - Paye	100	
Recherche / Préparation mémoire	130	

LE MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES

Mémoire alliant théorie, terrain et analyse.

LES PROJETS

Chaque année, les apprenants organisent le colloque RH avec les professionnels des différents métiers.